

**ФГБОУ ВО «ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**

ПРОТОКОЛ № 188

заседания диссертационного совета Д 212.038.15

от 11 сентября 2020 г.

ЧЛЕНОВ СОВЕТА ВСЕГО: 23 человек.

ПРИСУТСТВОВАЛИ: 22 членов совета.

1. Гоголева Т.Н.	– д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки
2. Сироткина Н.В.	– д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки
3. Голикова Г.В.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
4. Беленов О.Н.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
5. Воронин В.П.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
6. Дуракова И.Б.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
7. Ендовицкий Д.А.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
8. Закшевский В.Г.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
9. Канапухин П.А.	– д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки
10. Колесникова О.А.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
11. Корогодин И.Т.	– д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки
12. Мишон Е.В.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
13. Никитина Л.М.	– д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки
14. Преображенский Б.Г.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
15. Рисин И.Е.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
16. Ромащенко Т.Д.	– д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки
17. Сысоева Е.Ф.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
18. Трещевский Ю.И.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
19. Федченко А.А.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
20. Чарыкова О.Г.	– д.э.н., спец. 08.00.05, эконом. науки
21. Шишкина Н.В.	– д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки
22. Щепина И.Н.	– д.э.н., спец. 08.00.01, эконом. науки

СЛУШАЛИ: защиту диссертации Панкратьева Александра Александровича на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Тема диссертации: «Внешняя трудовая миграция как фактор достижения сбалансированности рынка труда территории».

Работа выполнена на кафедре экономики труда и основ управления экономического факультета ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», Минобрнауки России.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Колесникова Ольга Андреевна, профессор кафедры экономики труда и основ управления ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», Минобрнауки России.

Официальные оппоненты:

- доктор экономических наук, доцент Серебрякова Надежда Александровна, профессор кафедры теории экономики и учетной политики ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет инженерных технологий» (г. Воронеж),

- кандидат экономических наук, доцент Панькин Павел Владимирович, доцент кафедры экономики, экономического анализа и менеджмента им. Н.Г. Нечаева ФГБОУ ВО «Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина» (г. Елец).

Ведущая организация: ФГБУ «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (г. Москва).

Было задано 14 вопросов. Вопросы задавали: Трещевский Ю.И., Федченко А.А., Рисин И.Е., Преображенский Б.Г., Дуракова И.Б., Беленов О.Н., Корогодин И.Т.

В дискуссии выступили: Рисин И.Е., Дуракова И.Б., Трещевский Ю.И.

ПОСТАНОВИЛИ: По результатам тайного голосования Панкратьеву Александру Александровичу присуждена ученая степень кандидата экономических наук.

Результаты голосования: «За» - 22; «Против» - нет; недействительных бюллетеней – нет.

Председатель диссертационного совета

Т.Н. Гоголева

Ученый секретарь диссертационного совета

Г.В. Голикова



ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.038.15,
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
МИНОБРНАУКИ РОССИИ, ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ
СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

Аттестационное дело № _____

Решение диссертационного совета от 11.09.2020 протокол № 188

О присуждении Панкратьеву Александру Александровичу, гражданину Российской Федерации ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Внешняя трудовая миграция как фактор достижения сбалансированности рынка труда территории», по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)», принята к защите 12 марта 2020 г., протокол № 175, диссертационным советом Д 212.038.15, созданным на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Воронежский государственный университет» (Минобрнауки России, 394018, г. Воронеж, Университетская площадь, д.1), созданным на основании приказа Минобрнауки России № 717/нк от 09.11.2012 г.

Соискатель Панкратьев Александр Александрович, 1983 года рождения, работает в должности ведущего консультанта отдела демографической политики и трудовой миграции, департамент труда и занятости населения органа исполнительной власти Воронежской области.

В 2007 году Панкратьев Александр Александрович окончил АНО «Воронежский институт высоких технологий». В 2019 году окончил заочную аспирантуру ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», Минобрнауки России.

Диссертация выполнена на кафедре экономики труда и основ управления экономического факультета ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», Минобрнауки России.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Колесникова Ольга Андреевна, ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет», экономический факультет, кафедра экономики труда и основ управления, профессор.

Официальные оппоненты:

- Серебрякова Надежда Александровна – доктор экономических наук, доцент, ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет инженерных технологий», факультет экономики и управления, кафедра теории экономики и учетной политики, профессор ;

- Панькин Павел Владимирович – кандидат экономических наук, доцент, ФГБОУ ВО «Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина», Институт права и экономики, кафедра экономики, экономического анализа и менеджмента им. Н.Г. Нечаева, доцент

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация: Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (г. Москва) в своём положительном заключении, подписанном Волгиным Николаем Алексеевичем, доктором экономических наук, профессором, заслуженным деятелем науки Российской Федерации, советником Генерального директора Федерального государственного бюджетного учреждения «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, указала, что исследование Панкратьева Александра Александровича представляет собой самостоятельную и завершённую работу, обладающую научной новизной, теоретической и практической значимостью, в том числе для использования результатов исследования при анализе, прогнозировании и регулировании профессионально-квалификационной структуры региональных рынков труда посредством предложенного в диссертации нового методического приема - структурирования данных о спросе и предложении рабочей силы по 4-м укрупненным квалификационным группам. В исследовании изложены научные выводы, свидетельствующие о личном вкладе соискателя в область экономики труда. Диссертационная работа Панкратьева Александра Александровича соответствует требованиям п.9 и п.14 Постановления Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 №842 (ред. От 01.10.2018) «О порядке присуждения ученых степеней» (вместе с «Положением о присуждении ученых степеней»), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук. Соискатель Панкратьев Александр Александрович заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по

специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (Экономика труда).

Соискатель имеет 12 опубликованных работ, в том числе по теме диссертации опубликовано 10 работ, из них в рецензируемых научных изданиях опубликовано 4 работы, получено свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ (патент). В опубликованных работах отражены теоретические и методические положения, а также практические рекомендации по достижению сбалансированности рынка труда территории посредством эффективного привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан в отдельные отрасли экономики, в том числе обоснование принятия мотивированных управленческих решений в сфере регулирования рынка труда. Вклад автора – 80%, общий объем – 4,9 п.л.

Наиболее значительные работы по теме диссертации:

1. Панкратьев А.А. Расчет потребности субъекта Российской Федерации в иностранных работниках / А. А. Панкратьев, О. А. Колесникова // Вестник Воронежского института высоких технологий, 2016. – № 4(19). – С. 171–177.

2. Панкратьев А. А. Проблемы и возможности развития внешней трудовой миграции в оценке ее субъектов / А. А. Панкратьев // ФЭС: Финансы. Экономика. Стратегия. – Воронеж, 2019. – № 5 (16). – С. 41–46.

3. Панкратьев А. А. Модель сбалансирования рынка труда как инструмент смягчения дефицита кадров на производстве / А. А. Панкратьев // Организатор производства: теоретический и научно-практический журнал. – Воронеж, 2019. – № 4 (27). С. 7–17.

На диссертацию и автореферат поступило 9 отзывов:

Артамоновой М.В. (к.э.н., доцент, заместитель заведующего кафедрой экономики труда и персонала, ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова», г. Москва) с замечанием о том, что анализируя факторы повышения конкурентоспособности по такому параметру, как «молодой возраст», не заполнена графа, связанная с малохарактерной, вынужденной занятостью трудовых мигрантов;

Гребенюка А.А. (д.э.н., заместитель директора по научной работе, «Высшая школа современных социальных наук» - факультет МГУ им. М.В. Ломоносова, г. Москва) с замечанием о том, что не в достаточной степени раскрыт подход к разделению трудовых мигрантов на «потенциальных и реально готовых трудоустроиться»;

Гривиной И.В. (к.т.н., доцент по кафедре менеджмента и мониторинга в социальной сфере, заместитель директора Департамента занятости населения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, г. Москва) с замечанием о том, что целесообразно расширить практические рекомендации автора для адаптации их применения в других субъектах Российской Федерации;

Колмыковой Т.С. (д.э.н., профессор, заведующий кафедрой «Финансы и кредит», ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет», г. Курск) с замечанием о том, что необходим анализ степени несовпадения данных разных источников о прибытии иностранной рабочей силы и ее трудоустройстве;

Командорова П.В. (к.э.н., заместитель руководителя департамента – начальник отдела стратегии инвестиционного развития и государственно-частного партнерства, Департамент экономического развития Воронежской области, г. Воронеж) с замечанием о том, что отмечается определенная безапелляционность в вопросе необходимости привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан, пусть даже и высокой квалификации, как необходимости развития отраслей экономики;

Ряпухиной В.Н. (к.э.н. доцента кафедры стратегического управления, ФГБОУ ВО «Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова») с замечанием о том, что сомнения вызывает практическая сложность реализации второго и особенно пятого блоков модели системного регулирования сбалансированности пропорций рынка труда территории в виду трудности расчета предлагаемых оценочных показателей.

Цапенко И.П. (д.э.н., заведующая сектором социально-экономического развития и миграционных процессов, ФГБНУ «Национальный исследовательский институт мировой экономики и международных отношений имени Е.М. Примакова Российской академии наук», г. Москва) с замечанием о том, что диссертация и автореферат были подготовлены в доковидный период и соответственно за пределами исследования остались последствия эпидемии в сфере трудовой миграции;

Четвертакова И.М. (д.э.н., профессор, кафедры экономики АПК, ФГБОУ ВО «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I», г. Воронеж) с замечанием о том, что в автореферате отсутствуют данные по влиянию внешней трудовой миграции на рост и развитие экономики региона;

Янченко Е.В. (д.э.н., профессор кафедры экономики труда и производственных комплексов, ФГБОУ ВО «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.», г. Саратов) с замечанием о том, что требует уточнения вопрос, идет ли речь об одной и той же модели когда в п.5 основного содержания работы упоминается «Модель системное регулирования сбалансированности пропорций рынка труда территории с учетом внешней трудовой миграции», а в п. 6 «модель системного регулирования сбалансированности пропорций рынка труда территории», так как методические рекомендации для второй модели (п.6) в соответствии с наименованием апеллируют к учету более широкого спектра показателей трудовых ресурсов региона;

Все отзывы положительные. Замечания носят рекомендательный характер.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обоснован их высокой компетентностью в области изучения теоретических аспектов организации и механизмов функционирования рынков, в области исследования институтов рыночного регулирования, наличием публикаций в соответствующих сферах исследования. Направление научно-исследовательской деятельности структурного подразделения ведущей организации (Всероссийский научно-исследовательский институт труда) соответствует теме диссертации.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработан концептуальный подход к анализу воздействия внешней трудовой миграции на сбалансированность территориальных рынков труда, включающий уточнение содержания и характерных признаков внешней трудовой миграции, определение ее ретроспективной функциональной роли в российских моделях миграционной политики, направлений и факторов влияния на пропорции и трансформации рынка труда, информационной базы внешней трудовой миграции, необходимой для анализа и решения проблем диспропорциональности регионального рынка труда;

предложены

- модель системного регулирования сбалансированности пропорций рынка труда территории с учетом использования внешней трудовой миграции, отличающаяся своей структурой, включающей модули: информационного обеспечения, анализа объема и структуры спроса и предложения труда мигрантов, прогнозирования количественных и качественных параметров спроса и предложения, сбалансирования рынка труда, оценки эффективности реализации модели;

- структура региональных источников информации по внешней трудовой миграции, позволившая систематизировать основные проблемы формирования информационной базы: неполный и неточный учёт, нестыковки между данными разных источников, искажения, связанные с нелегальной, неофициальной занятостью и повторным счётом, на основе чего определены направления совершенствования информационной базы в контексте потребности регулирования регионального рынка труда;

- методический подход к выявлению и прогнозированию объема и структуры неудовлетворенного спроса на труд внешних трудовых мигрантов в зависимости от их квалификации, позволяющий определить дифференцированные меры по совершенствованию использования иностранной рабочей силы для достижения сбалансированности пропорций рынка труда;

- способы применения информационно-компьютерных технологий для исследования миграционной привлекательности территорий, вклада внешней трудовой миграции в их развитие, выявления структуры и диспропорций рынка труда и обеспечения мер сбалансированности спроса и предложения рабочей силы;

доказана необходимость смены действующего в России пассивно-ограничительного курса миграционной политики на политику активизации привлечения на рынок труда страны и ее регионов квалифицированной и высококвалифицированной рабочей силы легальных внешних трудовых мигрантов и обеспечение ее эффективного использования на основе удовлетворения текущих и прогнозируемых потребностей в их труде;

введена авторская трактовка понятия легальной внешней трудовой миграции как вида в систематизированной типологии, отличающаяся от известных полнотой определяющих признаков и акцентом на удовлетворение потребностей рынка труда в рабочей силе.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказано влияния внешней трудовой миграции на диспропорции и процессы трансформации рынка труда России через уточнение структурной характеристики ее субъектов, выявление факторов конкурентоспособности внешних трудовых мигрантов и степени их участия в конкуренции, систематизацию положительных последствий и угроз развития внешней миграции, что позволило предложить четырехфакторную модель оценки миграционной привлекательности территорий, методические решения вопроса о взаимосвязи внешней трудовой миграции и регионального рынка труда, включая методический подход к определению вклада внешней трудовой миграции в экономическое развитие территории; метод структурирования данных о спросе и предложении рабочей силы по профессиональным группам;

применительно к проблематике диссертации результативно использованы научные методы исследования, в том числе: систематизации, исторического и логического анализа, экстраполяции, группировок – для уточнения понятийного аппарата, выделения особенностей ретроспективных моделей внешней миграции в России и дополнения ее функциональных характеристик; факторного, системного анализа, матричный – для определения факторов и направлений влияния внешней трудовой миграции на диспропорции рынка труда; методы экономико-статистического, сравнительного анализа, матричный – при определении направлений совершенствования информационной базы внешней трудовой миграции с позиции регулирования пропорций рынка труда; кластерного анализа, мониторинга, группировок, графический – для разработки методических

решений о влиянии зарубежной миграции на сбалансированность пропорций рынка труда и развитие территории; системный подход, методы экономического моделирования, прогнозирования, графический – для разработки модели системного регулирования сбалансированности пропорций рынка труда территории с учетом текущих и прогнозируемых тенденций развития внешней трудовой миграции; экономико-статистический, системного анализа, алгоритмизации – при расчетах социально-экономической эффективности реализации предложенной модели сбалансирования рынка труда;

изложено содержание выделенных этапов трансформации российской миграционной политики, что позволило предложить ретроспективные модели трудовой миграции;

раскрыты резервы расширения использования рабочей силы внешних трудовых мигрантов на основе исследования трех групп факторов конкурентоспособности: сферы занятости, демографических, трудовой и социальной мобильности;

изучено разнообразие миграционных процессов и предложена их авторская типологизация на основе 8 классификационных признаков, отличающаяся от существующих видовым разнообразием (19 видов с содержательной трактовкой) и внесением внутривидовых разграничений, где определено место и содержание легальной внешней трудовой миграции;

проведена оптимизация моделей и алгоритмов формирования системы данных о состоянии структуры спроса и предложения на рынке труда территорий, что позволило получить новые результаты по теме диссертационного исследования.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработан механизм сбалансирования пропорций рынка труда территории с учетом внешней трудовой миграции, внедренный в работу департамента труда и занятости населения Воронежской области (подтверждено документально);

созданы

- новый методический прием структурного сравнительного анализа любых потоков рабочей силы, осуществляемого по укрупнённым видам экономической деятельности в разрезе профессионально-квалификационных групп (руководители,

специалисты, рабочие квалифицированные и неквалифицированные), применение которого позволило выявить влияние трудоустройства зарубежных мигрантов в Воронежской области на спрос и предложение рабочей силы, определить группы неудовлетворенного спроса, прогнозировать воздействие иностранной рабочей силы на смягчение диспропорций регионального рынка труда;

- поддерживаемый автором специальный информационный сайт, размещённый в сети Интернет, с адресом www.migrantvrn.ru;

- сервис, предоставляющий работодателям, трудоустраивающим иностранных граждан, возможность формирования в электронной форме уведомлений об их трудоустройстве (увольнении) для последующей передачи в территориальные органы МВД РФ (патент на соответствующее программное обеспечение);

представлена и апробирована авторская методика оценки вклада иностранной рабочей силы в социально-экономическое развитие Воронежской области и её рынка труда;

внедрены и используются в учебном процессе ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет» в преподавании курсов «Регулирование рынка труда», «Региональный рынок труда» (магистратура, направление 38.04.01 Экономика, профиль «Экономика труда»), а также при выполнении студентами научно-исследовательских работ и подготовке ими выпускных квалификационных работ.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

теория диссертационной работы основывается на проверяемых сведениях, полученных в процессе исследования из источников с гарантированной достоверностью (государственные стратегии и программы, региональная и отраслевая статистика, стратегические, плановые и отчетные документы органов государственной власти), и согласуются с опубликованными данными по теме диссертации;

идея базируется на анализе практики принятия управленческих решений в отношении регулирования потоков внешних трудовых мигрантов, обобщении отечественного и зарубежного передового опыта в сфере занятости населения, анализе официальных данных Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Управления по вопросам миграции ГУ МВД России,

Федеральной службы государственной статистики и ее территориальных органов по субъектам РФ;

использованы общенаучные приемы анализа и синтеза, диалектический метод, сравнительный и графоаналитический методы, экспертно-аналитические и экономико-математические методы исследования, методы статистической обработки информации, приемы и инструменты моделирования и прогнозирования параметров развития регионального рынка труда, ретроспективного анализа, методы оценки эффективности привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан, методы форсайт-проектирования;

полученные новые научные результаты внутренне непротиворечивы и доведены до конкретных рекомендаций, принятых к использованию органами государственной исполнительной власти на региональном уровне, а также рассматриваются федеральными исполнительными органами государственной власти, в части возможности их использования (внедрения).

Личный вклад соискателя состоит в его непосредственном самостоятельном осуществлении всех этапов диссертационного исследования:

в постановке и обосновании научной гипотезы, формировании теоретико-методической платформы исследования и определении комплекса методов решения поставленных задач;

в получении и интерпретации исходных данных о состоянии и динамике процессов внешней трудовой миграции на региональном уровне;

в обосновании необходимости внесения концептуальных изменений в миграционную политику в части активизации и изменения структуры внешней трудовой миграции и в их содержательной разработке;

в разработке и внедрении моделей и методического инструментария по реализации предложенных концептуальных изменений, личном участии в апробации предложенных подходов на научных конференциях различного уровня;

в подготовке 10 публикаций по теме диссертационного исследования общим объемом 4,9 п.л. (авт. – 3,9), в том числе 4 статей в изданиях, включенных в Перечень ВАК рецензируемых научных изданий.

Диссертация Панкратьева Александра Александровича является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение научной задачи,

